

OpenAI

*ChatGPT*

# 团队背景研究报告

2023.02

免责声明：

1. 本附加与原报告无关；
2. 本资料来源互联网公开数据；
3. 本资料在“行业报告资源群”和“知识星球行业与管理资源”均免费获取；
4. 本资料仅限社群内部学习，如需它用请联系版权方

合作与沟通，  
请联系客服

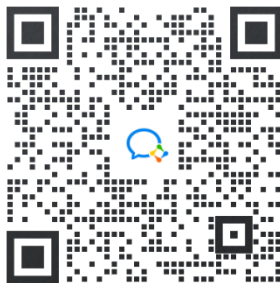


客服微信



客服微信

## 行业报告资源群



微信扫码 长期有效

1. 进群即领福利《报告与资源合编》，内有近百行业、上万份行研、管理及其他学习资源免费下载；
2. 每日分享学习最新6+份精选行研资料；
3. 群友交流，群主免费提供相关领域行研资料。



微信扫码 行研无忧

**知识星球 行业与管理资源** 是投资、产业研究、运营管理、价值传播等专业知识库，已成为产业生态圈、企业经营者及数据研究者的智慧工具。

**知识星球 行业与管理资源** 每月更新5000+份行业研究报告、商业计划、市场研究、企业运营及咨询管理方案等，涵盖科技、金融、教育、互联网、房地产、生物制药、医疗健康等；

微信扫码加入后无限制搜索下载。

## 内容提要

ChatGPT 团队规模不足百人 (共 87 人)。分析发现, 其显著特征是“年纪很轻”、“背景豪华”、“聚焦技术”、“积累深厚”、“崇尚创业”和“华人抢眼”。

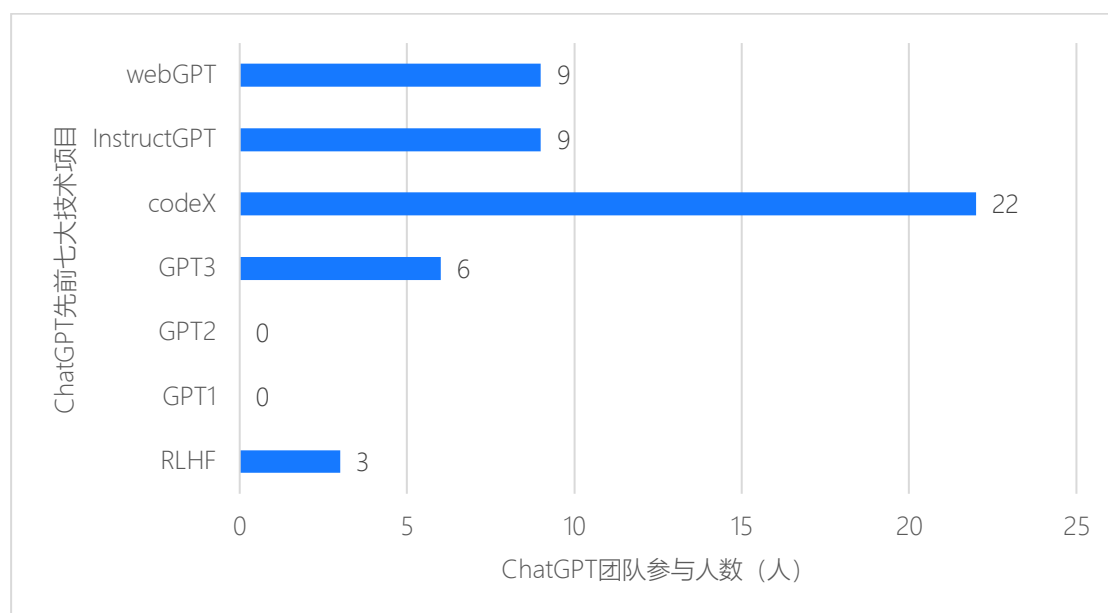
该团队平均年龄为 32 岁, “90 后”是主力军。他们引领的这一波大型语言模型技术风潮, 充分说明了那些经常被认为研发经验不足的年轻人, 完全有可能在前沿科技领域取得重大突破。

团队成员绝大多数拥有名校学历, 且具有全球知名企业工作经历。从成员毕业高校分布看, 校友最多的前 5 大高校是斯坦福大学 (14 人)、加州大学伯克利分校 (10 人)、麻省理工学院 (7 人)、剑桥大学 (5 人)、哈佛大学 (4 人) 和佐治亚理工学院 (4 人)。另外, 该团队有 3 人是我国清华大学校友, 即翁家翌、赵盛佳、袁启明, 他们本科均在清华大学就读, 目前均在团队担任研发工程师一职。ChatGPT 不一味强调高学历, 其成员并非“清一色”的研究生学历, 而是本、硕、博人数相对均衡。

团队成员有 10 人从谷歌跳槽加入, 其他成员也大多来自 Facebook、Stripe、Uber、Quora、NVIDIA、Microsoft、Dropbox、DeepMind、Apple、Intel 等顶尖或知名科技公司。另外, 该团队有 5 人被评为 2023 年度“AI 2000 全球人工智能学者 (全名单链接: <https://www.aminer.cn/ai2000>)”, 其中 2 人为 OpenAI 联合创始人, 2 人分别被评为全球机器人和机器学习领域最具影响力学者。可见, 技术型顶尖学者对创新型团队的引领作用至关重要。

从成员职位构成看, 该团队成员近 9 成为技术人员, 未配备技术与产品之外的职能人员 (如公共关系、市场营销等人员), 而是高度聚焦于技术研发。由此可见, 在数字化传播时代, 一款人工智能产品只要性能足够优异, 即使未配置专人做推广营销, 也能在短短的一两个月时间内在全球引爆。

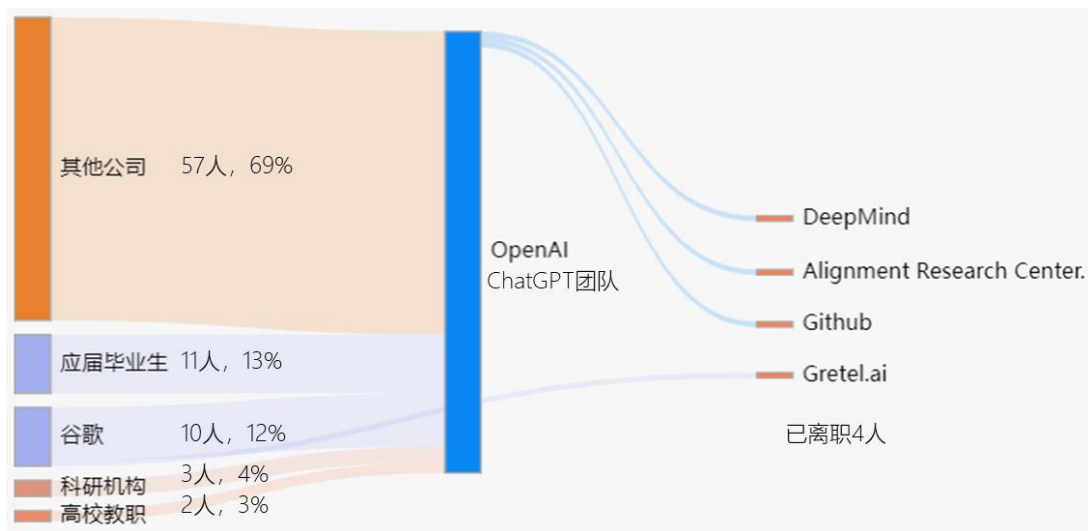
ChatGPT 是 OpenAI 在大型语言模型领域多年技术积累的结果。统计发现，在与 ChatGPT 相关的先前 7 大技术项目研发中，ChatGPT 团队成员参与人数最多的是 CodeX 项目，共有 22 人参与过，占总团队人员总数的 25%；其次是 webGPT 和 instructGPT，共有 9 人参与过；第三是 GPT3，共有 6 人参与过；第四是 RLHF，共有 3 人参与过。由此可见，ChatGPT 团队成员在生成式预训练语言模型领域有较深厚的技术积累，特别是 1/4 团队成员曾参与过同样基于 GPT3 的 CodeX 项目的研发经验，对后续成功研发 ChatGPT 打下了坚实的基础。



数据来源：AMiner 科技情报平台

**图 ChatGPT 团队参与先前 7 大技术研发人数**

分析发现，该团队成员不再把进入“大厂”作为首选，而是更倾向于选择更加创新潜力的创业机构。团队成员大多是从“大厂”跳槽，以及作为应届生加入，其次就是从相对“稳定”的科研机构 and 高校教职岗位离职后加入。即使从 ChatGPT 团队离职的 4 位成员，也仍然选择加入创业公司或机构。



数据来源：AMiner 科技情报平台

图 ChatGPT 团队成员流动示意图

ChatGPT 团队中的华人表现抢眼。团队共有华人 9 人，占团队总人数 10%。其中 5 人本科就读于中国内陆高校，3 人大学教育经历均在美国高校完成。梳理毕业于中国内陆高校的 ChatGPT 华人成员成长路径发现，他们就读于中国内陆顶尖高校的学习阶段均为本科，之后赴美深造，获得硕士或博士学位，然后加入美国诸如 Dropbox、OpenAI 等创新型公司。

表 ChatGPT 团队中的华人成员

姓名	职务	毕业院校	工作单位 (按时间顺序排列)
 翁家翌	研发工程师	学士：清华大学 硕士：卡内基梅隆大学	OpenAI
 赵盛佳	研发工程师 (MTS)	学士：清华大学 博士：斯坦福大学	OpenAI
 江旭	研发工程师 (MTS)	学士：华中科技大学 博士：马里兰大学帕克分校	Mythic; OpenAI

姓名	职务	毕业院校	工作单位 (按时间顺序排列)
 袁启明	研发工程师	学士：清华大学 硕士：德克萨斯大学奥斯汀分校	Dropbox; OpenAI
 翁丽莲	AI 应用研究 经理	学士：北京大学、香港大学 博士：印第安纳大学伯明顿分校	Dropbox; Affirm; OpenAI
 肖凯	深度学习研 究员	学士：麻省理工学院 博士：麻省理工学院	OpenAI
 Steph Lin	研究员	学士：麻省理工学院 硕士：佐治亚理工学院	牛津大学（人类未来 研究所）； OpenAI
 欧阳龙	高级研究员	学士：哈佛大学 博士：斯坦福大学	Self-Employed; OpenAI
 张马文	信息缺失	博士：加州大学伯克利分校	加州大学伯克利分 校； OpenAI

数据来源：AMiner 科技情报平台

华人学者欧阳龙参与了与 ChatGPT 相关的 7 大技术项目中的 4 大项目的研发，他是 InstructGPT 论文的第一作者，是 RLHF 论文的第二作者，可见他是这两个关键技术项目的核心人员。

根据以上分析所获相关启示，就国内人工智能前沿技术发展提出以下建议：1) 注重科技兴趣和信仰培育，鼓励优秀年轻人投身于前沿技术创新浪潮；2) “大厂”前沿科技创新疲态显现，鼓励年轻人将目光投向创业公司；3) 海外华人学者是全球科技创新的重要力量，鼓励加强对外学术交流。

# 目 录

内容提要	II
一、职位分工：近 9 成为技术人员，高度聚焦技术研发	1
二、年龄分布：“90 后”科研“后浪”显示强大创新能力	2
三、教育背景：绝大多数拥有名校学历，6 人毕业于中国高校	3
四、人员流动：10 人从谷歌跳槽加入，1 人曾在百度任职	5
五、华人成员：在国内完成本科学业，后赴美深造并就业	7
六、成员贡献：1/4 成员参与过 codeX 研发，欧阳龙表现突出	8
七、性别特征：团队由男性主导，女性仅占 1 成	10
八、2023 年“AI 2000 学者”入选情况：5 位顶尖学者入选	12
九、启示与建议	13
附件：ChatGPT 团队全体成员名单（87 人）	15

2022 年 11 月 30 日，OpenAI 公司（美国致力于人工智能研究的非营利机构）发布了由大型语言模型驱动的自然语言处理工具 ChatGPT。该工具通过学习和理解人类语言，能够与用户进行高质量对话，甚至还能撰写邮件、视频脚本、文案、代码、论文和小说等。由于在同行中具有较卓越的性能，ChatGPT 推出仅 2 个多月的时间即引爆全球。除了关注 ChatGPT 性能本身外，业内人士更关注该 AI “梦之队” 成员到底具有哪些特征，才促使他们在全世界大型语言模型创新技术领域如此独领风骚。

根据 OpenAI 官网显示，为 ChatGPT 项目做出贡献的人员共 87 人<sup>①</sup>（名单详情见附件）。现就该团队成员职务构成、年龄分布、教育背景、人员流动、华人成员、成员贡献、性别分布等数据进行统计分析，并总结归纳其特征。

## 一、职位分工：近 9 成为技术人员，高度聚焦技术研发

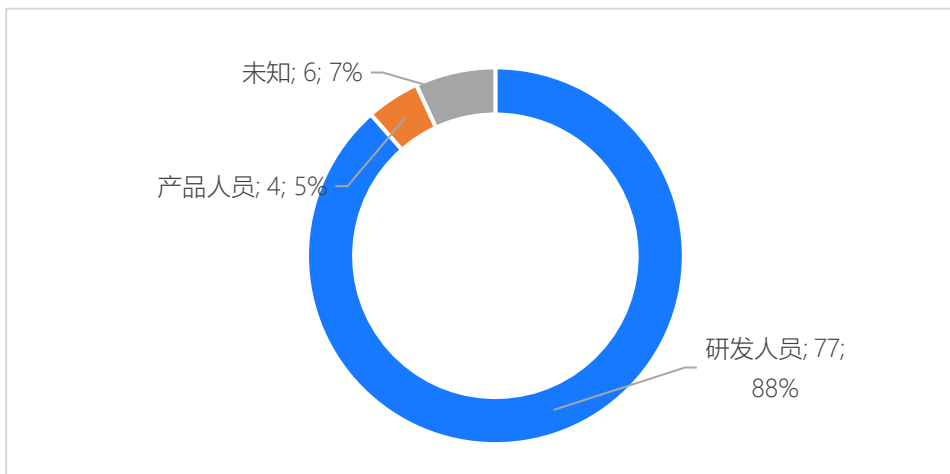
从 ChatGPT 团队职位分工看，研发人员共 77 人，占比 88%，其中含 1 名公司联合创始人，即 Wojciech Zaremba（被评选为 2023 年 AI 2000<sup>②</sup>机器人领域最具影响力学者）；产品人员共 4 人，占 5%。另外，6 人职位信息无法获取。**从成员职位构成看，该团队未配备技术与产品之外的职能人员（如公共关系、市场营销等人员），而是高度聚焦于技术研发。由此可见，在数字化传播时代，一款人工智能产品只要性能足够优异，即使未配置专人做推广营销，也能在短短的一两个月时间内在全球引爆。**

---

<sup>①</sup> <https://openai.com/blog/chatgpt/>

<sup>②</sup> “AI 2000 全球人工智能学者”名录涵盖了 20 个核心主题领域和一些新兴领域。每年从过去 10 年中来自各领域排名前 10 名的学者被命名为“AI 2000 最具影响力学者”，前 11-100 名学者被命名为“AI 2000 最具影响力学者提名”。因此，每年将有约 200 名最具影响力学者，从 2020 年至 2029 年 10 年将形成一个由约 2000 名学者组成的名录，他们正在推动 21 世纪 20 年代人工智能各个领域的创新和进步。参阅网址：<https://www.aminer.cn/ai2000/about/introduction>



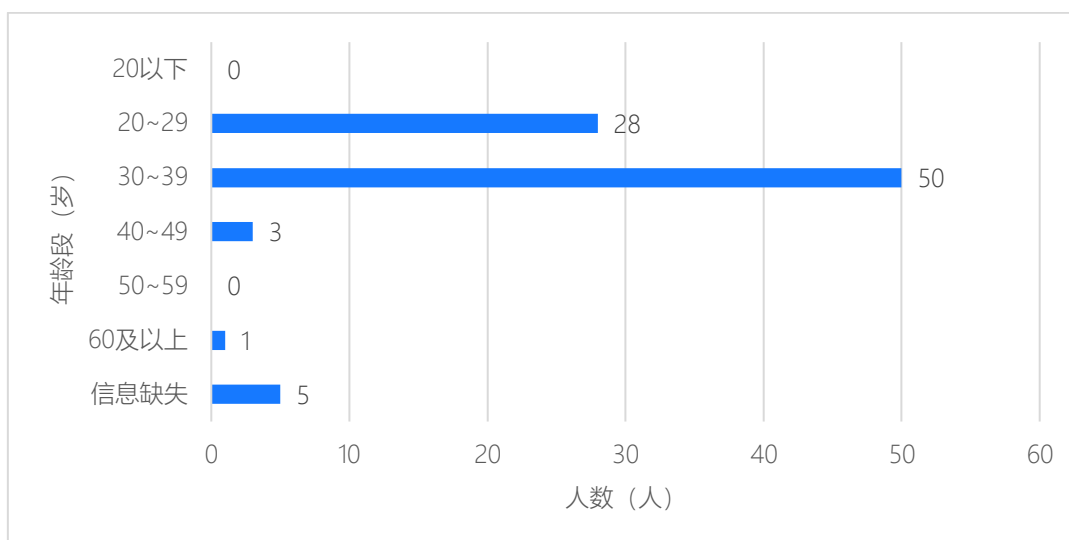


数据来源：智谱研究根据公开资料统计

图 1 ChatGPT 团队职位构成

## 二、年龄分布：“90 后” 科研 “后浪” 显示强大创新能力

从 ChatGPT 团队年龄分布看，20~29 岁的成员有 28 人，占全体成员（剔除年龄信息缺失的 5 位成员）的 34%；30~39 岁的共 50 人，占 61%；40~49 岁的仅 3 人，无 50~59 岁年龄段的成员，60 岁以上的有 1 人。经计算，该团队平均年龄为 32 岁。由此可见，“90 后” 是这支团队的主力军，他们引领了这一波大语言大模型技术的创新风潮，这说明经常被认为研发经验不足的年轻人，完全有可能在前沿科技领域取得重大突破。

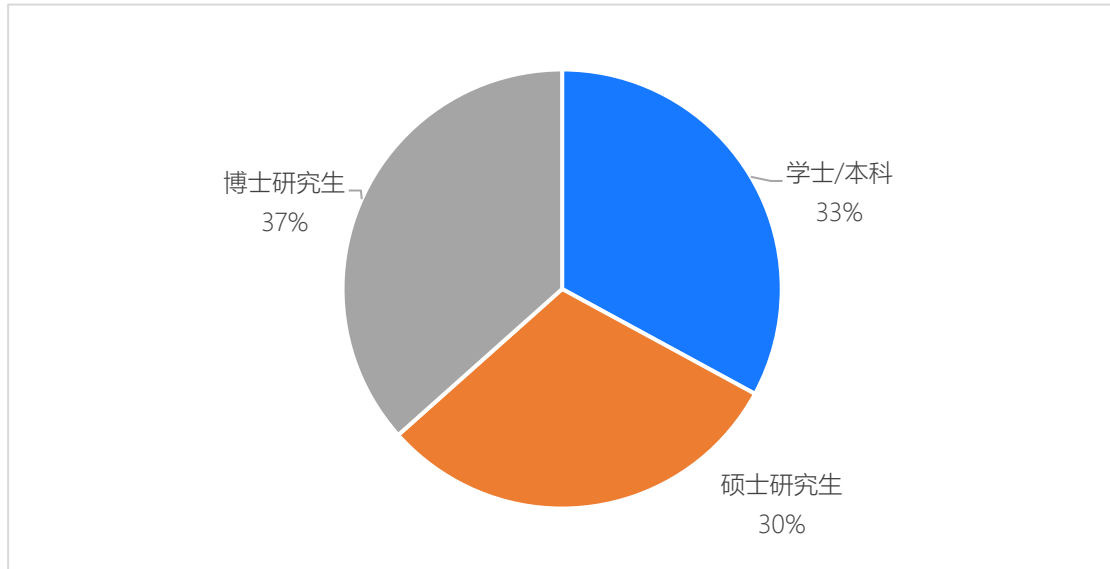


数据来源：AMiner 科技情报平台

图 2 ChatGPT 团队年龄分布

### 三、教育背景：绝大多数拥有名校学历，6人毕业于中国高校

在 ChatGPT 团队中，27 人具有本科学历，25 人为硕士研究生学历，28 人拥有博士研究生学历（注：5 人信息缺失），占比分别为 33%、30%、37%。作为全球人工智能顶尖研发团队，其成员学历并非“清一色”研究生学历，而是本、硕、博人数相对均衡。



数据来源：智谱研究根据公开资料统计

图 3 ChatGPT 团队学历分布

从 ChatGPT 团队成员毕业高校分布看，斯坦福大学校友最多，共 14 人；其次是加州大学伯克利分校，共 10 人；第三是麻省理工学院，共 7 人；我国清华大学与卡内基梅隆大学并列第 7 名，各有 3 人。该团队成员毕业人数前 10 名的高校（见下表）均有 2 人及以上人数分布，共计 54 人；排名第 10 之后的高校均只有 1 人，其中不乏全球顶尖大学，如牛津大学、东京大学、康奈尔大学、加州大学圣巴巴拉分校等。总体看，ChatGPT 团队成员绝大部分拥有全球顶尖或知名高校学位；另外，其毕业院校相对分散，前 3 强高校只占总人数的 37%。

**表 1 ChatGPT 团队成员毕业人数前 10 所高校**

排名	毕业高校	校友人数 (人)
1	 [美]斯坦福大学	14
2	 [美]加州大学伯克利分校	10
3	 [美]麻省理工学院	7
4	 [英]剑桥大学	5
5	 [美]哈佛大学	4
5	 [美]佐治亚理工学院	4
7	 [美]卡内基梅隆大学	3
7	 [中]清华大学	3
9	 [美]莱斯大学	2
9	 [波]华沙大学	2

数据来源：AMiner 科技情报平台

在 ChatGPT 团队中，有 6 人曾毕业于中国高校，其中 3 人本科毕业于清华大学，各有 1 人本科毕业于华中科技大学、北京大学/香港大学，1 人硕士研究生毕业于台湾交通大学（如下表所示）。

**表 2 毕业于中国高校的 ChatGPT 团队成员名单**

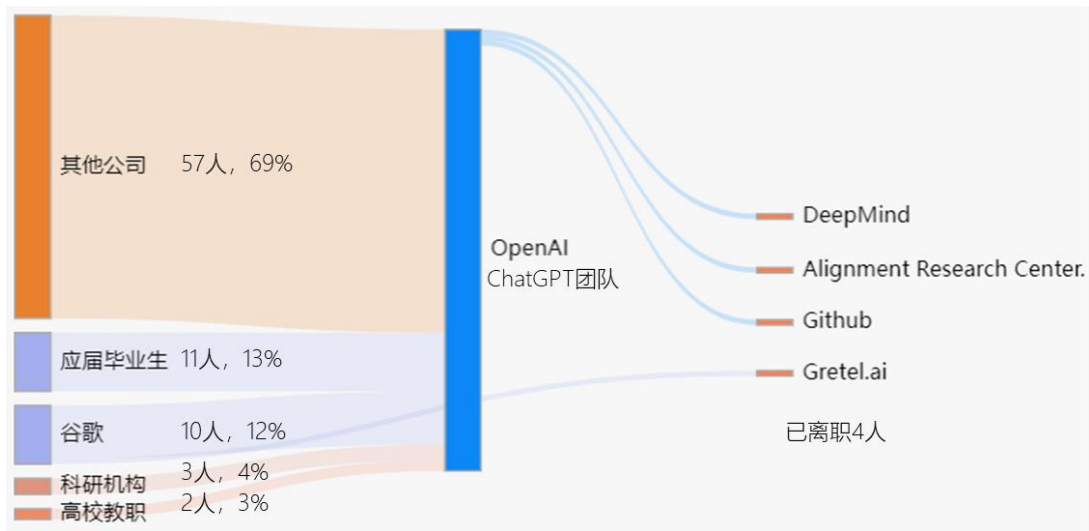
姓名	职务	曾就读中国高校	学位阶段
 翁家翌	研发工程师	清华大学	本科
 赵盛佳	研发工程师 (MTS)	清华大学	本科

姓名	职务	曾就读中国高校	学位阶段
 袁启明	研发工程师	清华大学	本科
 江旭	研发工程师 (MTS)	华中科技大学	本科
 翁丽莲	AI 应用研究经理	北京大学、香港大 学	本科
 Phil Tillet	研发工程师 (MTS)	台湾交通大学	硕士研究生

数据来源：AMiner 科技情报平台

#### 四、人员流动：10 人从谷歌跳槽加入，1 人曾在百度任职

ChatGPT 团队成员主要来自外部公司（81%）、高校应届毕业生（13%）、科研机构（4%）和高校教职人员（3%）等（如下图所示）。其中人数来源最多的外部企业是谷歌，共 10 人跳槽加入；来源人数超过 2 人(含)以上的外部企业还有 Facebook、Stripe、Uber、Quora、NVIDIA、Microsoft、Dropbox、DeepMind 等知名科技公司。作为应届生直接加入 ChatGPT 团队的共 11 人，其中 5 人来自加州大学伯克利分校、3 人来自斯坦福大学，麻省理工学院、卡内基梅隆大学和哈佛大学各 1 人。可见，在 ChatGPT 团队中，不论是来自其他企业，还是作为应届生加入的人员，他们的背景都相当“豪华”。



数据来源：AMiner 科技情报平台

图 4 ChatGPT 团队成员流动示意图

监测发现,ChatGPT 研究员 Heewoo Jun 曾在 2015-2019 年间在百度(美国研究院, Sunnyvale, California, USA.) 担任研究员, 2019 年从百度离职后加入 OpenAI 担任研究员至今 (如下表所示)。

表 3 曾在中国公司任职过的 ChatGPT 团队成员

姓名	职务	履历
 Heewoo Jun	研究员	2019-至今, OpenAI, 研究员 2015-2019, 百度 (美国研究院), 研究员 2013-2015, 斯坦福大学, 硕士研究生 2008-2013, 多伦多大学, 本科

数据来源：AMiner 科技情报平台

到目前为止,ChatGPT 团队已离职员工有 4 人(离职率为 4.6%),他们是 Jacob Hilton、Igor Babuschkin、Matthias Plappert 和 Andrew Carr, 去向分别为 Alignment Research Center、DeepMind、Github 和 Gretel.ai。可见,从 ChatGPT 团队离职的人员,并非为外界想象的加入所谓“大厂”,而是仍然选择具有创新潜力的创业公司或机构。

## 五、华人成员：在国内完成本科学业，后赴美深造并就业

ChatGPT 团队有 9 位华人（名单见下表）。其中 5 人本科就读于在中国内陆高校，3 人大学教育经历均在美国高校完成，1 人（张马文，Marvin Zhang）信息不全。**梳理毕业于中国内陆高校的 ChatGPT 华人成员成长路径发现，他们就读于中国内陆顶尖高校的学习阶段均为本科，之后赴美深造，获得硕士或博士学位，然后加入美国诸如 Dropbox、OpenAI 等创新型公司。**

表 4 ChatGPT 团队中的华人成员

姓名	职务	毕业院校	工作单位 (按时间顺序排列)
 翁家翌	研发工程师	学士：清华大学 硕士：卡内基梅隆大学	OpenAI
 赵盛佳	研发工程师 (MTS)	学士：清华大学 博士：斯坦福大学	OpenAI
 江旭	研发工程师 (MTS)	学士：华中科技大学 博士：马里兰大学帕克分校	Mythic; OpenAI
 袁启明	研发工程师	学士：清华大学 硕士：德克萨斯大学奥斯汀分校	Dropbox; OpenAI
 翁丽莲	AI 应用研究 经理	学士：北京大学、香港大学 博士：印第安纳大学伯明顿分校	Dropbox; Affirm; OpenAI
 肖凯	深度学习研 究员	学士：麻省理工学院 博士：麻省理工学院	OpenAI

姓名	职务	毕业院校	工作单位 (按时间顺序排列)
 Steph Lin	研究员	学士：麻省理工学院 硕士：佐治亚理工学院	牛津大学（人类未来研究所）； OpenAI
 欧阳龙	高级研究员	学士：哈佛大学 博士：斯坦福大学	Self-Employed； OpenAI
 张马文	信息缺失	博士：加州大学伯克利分校	加州大学伯克利分校； OpenAI

数据来源：AMiner 科技情报平台

## 六、成员贡献：1/4 成员参与过 codeX 研发，欧阳龙表现突出

ChatGPT 是 OpenAI 公司在大型语言模型领域多年技术积累的结果。与 ChatGPT 相关的先前关键技术项目有 RLHF<sup>③</sup>（Reinforcement Learning from Human Feedback，人类反馈强化学习）、GPT1<sup>④</sup>、GPT2<sup>⑤</sup>、GPT3<sup>⑥</sup>、codex<sup>⑦</sup>、InstructGPT<sup>⑧</sup>、webGPT<sup>⑨</sup>等 7 项。统计发现，ChatGPT 团队中，有 2 人参与了其中 4 项关键技术项目的研发，他们是高级研究员欧阳龙和研发工程师 Christopher Hesse。他们均为机器学习领域专家。**华人欧阳龙是 InstructGPT 论文的第一作者，是 RLHF 论文的第二作者，可见他是这两个关键技术**

<sup>③</sup> RLHF 论文 Learning to Summarize From Human Feedback，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/5f5356f991e0110c40a7bc3b>

<sup>④</sup> GPT1 论文 Improving Language Understanding by Generative Pre-Training，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/5f8eab579e795e9e76f6f6a0>

<sup>⑤</sup> GPT2 论文 Language Models are Unsupervised Multitask Learners，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/5f8eab549e795e9e76f6f69e>

<sup>⑥</sup> GPT3 论文 Language Models are Few-Shot Learners，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/5ed0e04291e011915d9e43ee>

<sup>⑦</sup> codex 论文 Evaluating Large Language Models Trained on Code，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/60e7be6891e011dcbc23b0a0>

<sup>⑧</sup> InstructGPT 论文 Training Language Models to Follow Instructions With Human Feedback，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/61f50e3ad18a2b03dd0e7489>

<sup>⑨</sup> webGPT 论文 WebGPT: Browser-assisted Question-Answering With Human Feedback 下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/61bff4285244ab9dcb79c82c>

项目的核心人员。另外，有 9 人参加了其中的 3 个关键技术项目研发。因此，上述 11 位成员是 ChatGPT 项目的相对重要的贡献者（如下表所示）。

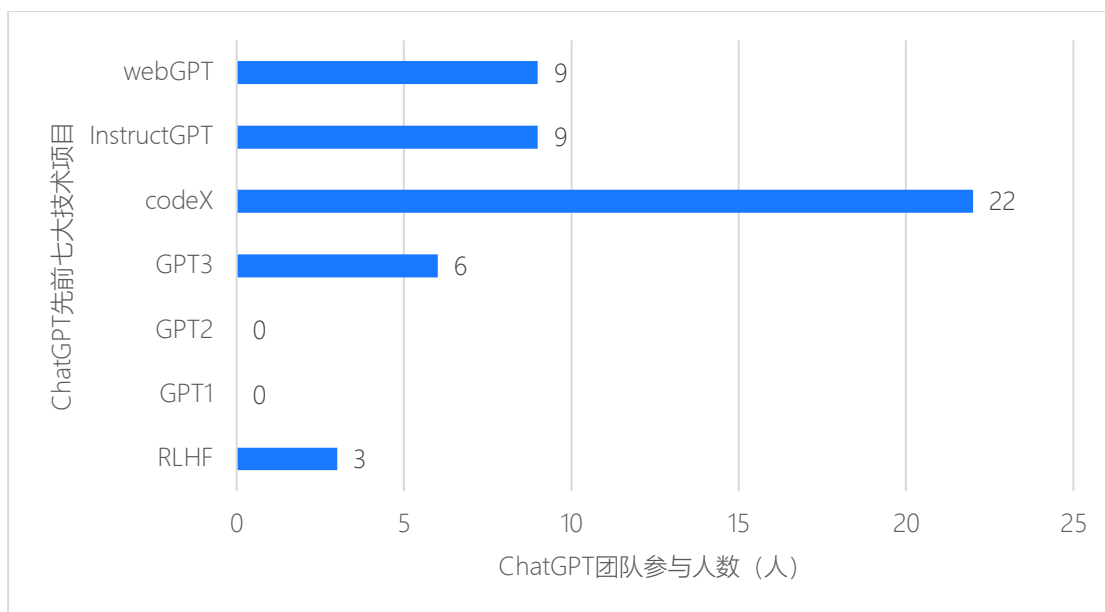
**表 5 ChatGPT 团队技术贡献情况（参与 3 项及以上关键技术项目的成员）**

姓名	参与数量 (项)	RLHF	GPT1	GPT2	GPT3	codeX	InstructGPT	webGPT	ChatGPT
欧阳龙	4	√					√	√	√
Christopher Hesse	4				√	√		√	√
Ryan Lowe	3	√					√		√
Nick Ryder	3				√	√			√
Sandhini Agarwal	3				√		√		√
Clemens Winter	3				√	√			√
Benjamin Chess	3				√			√	√
Shantanu Jain	3					√		√	√
Jan Leike	3					√	√		√
John Schulman	3						√	√	√
Jacob Hilton	3						√	√	√

数据来源：AMiner 科技情报平台

在上述 7 大技术项目中，ChatGPT 团队成员参与人数最多的是 CodeX 项目，共有 22 人参与过，占总团队人员总数的 25%；其次是 webGPT 和 instructGPT，共有 9 人参与过；第三是 GPT3，共有 6 人参与过；第四是 RLHF，共有 3 人参与过。由此可见，ChatGPT 团队成员在生成式预训练语音模型领域有较深厚的技术积累，特别是 1/4 团队成员曾参与过同样基于 GPT3 的 CodeX 项目的研发经验，对之后成功研发 ChatGPT 打下了坚实的基础。



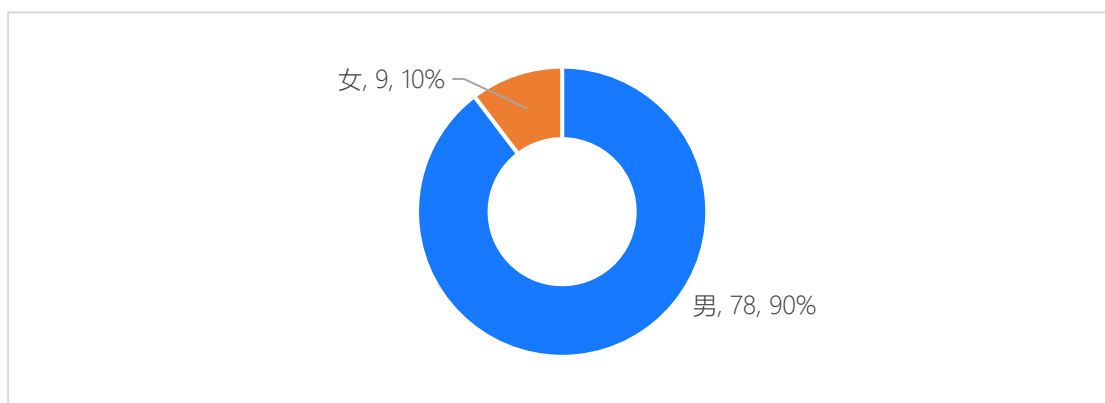


数据来源: AMiner 科技情报平台

图 5 ChatGPT 团队参与先前 7 大技术研发人数

## 七、性别特征：团队由男性主导，女性仅占 1 成

从性别分布看，ChatGPT 团队中有女性 9 人，仅占总数的 10%；男性共 78 人，占 90%。由此可见，男性是该团队的主导，女性成员占比较低。



数据来源: AMiner 科技情报平台

图 6 ChatGPT 团队成员性别分布

该 9 位女性成员中，有 2 位是华人，即曾就读于北京大学的翁丽莲，以及 Steph Lin。分析发现，9 位女性成员均拥有世界名校教育经历；另外，除了翁丽莲和 Katarina Slama 外，其他均为“90 后”。“名校”和“年轻”是她们身上显著的标签。

表 6 ChatGPT 团队女性成员名单

序号	姓名	职位	学历	毕业院校
1	 翁丽莲 (华人)	AI 应用研究经理	博士研究生 (Phd)	学士：北京大学、香港大学 博士：印第安纳大学伯明顿分校
2	 Steph Lin (华人)	研究员	硕士研究生	学士：麻省理工学院 硕士：佐治亚理工学院
3	 Christina Kim	研发工程师 (MTS)	学士	学士：美国西北大学
4	 Chelsea Voss	计算机科学家	硕士研究生	学士/硕士：斯坦福大学
5	 Valerie Balcom	研发工程师	硕士研究生	学士：加州大学圣迭戈分校
6	 Sarah Yoo	信息缺失	信息缺失	信息缺失
7	 Katarina Slama	研发工程师 (MTS)	博士研究生 (Phd)	学士：布朗大学 博士：加州大学伯克利分校
8	 Nick Ryder	研发工程师 (MTS)	博士研究生 (Phd)	学士：莱斯大学 博士：加州大学伯克利分校
9	 Sandhini Agarwal	AI 政策研究员	博士研究生 (Phd)	学士/博士：斯坦福大学

数据来源：AMiner 科技情报平台

## 八、2023年“AI 2000 学者”入选情况：5位顶尖学者入选

AMiner 每年推出“AI 2000 全球人工智能学者”名单，该名单评选全球人工智能 20 个细分领域前 100 名最具影响力学者。统计发现，ChatGPT 团队成员有 5 人入选今年“AI 2000 全球人工智能学者”，他们是 OpenAI 联合创始人 Wojciech Zaremba（机器人，第 10 名）；ChatGPT 研究员 Lukasz Kaiser（机器学习，第 10 名）；OpenAI 联合创始人、ChatGPT 研究科学家 John Schulman（机器学习，第 41 名）；ChatGPT 研发工程师 Tomer Kaftan（数据库，第 52 名）；ChatGPT 研究科学家 Barret Zoph（机器学习，第 95 名）。

在 ChatGPT 不足百人团队中，即有 5 人属于全球人工智能各领域顶尖学者，其中 2 人为 OpenAI 联合创始人，2 人分别被评为机器人（Wojciech Zaremba，OpenAI 联合创始人）和机器学习（Lukasz Kaiser，ChatGPT 研究员）领域最具影响力学者。可见，技术型顶尖学者对创新型团队的引领作用至关重要。

表 7 入选 2023 年“AI 2000 学者”的 ChatGPT 团队成员

姓名	职务	毕业院校	AI 2000 入选领域	AI 2000 入选领域排名
 Wojciech Zaremba	OpenAI 联合创始人	博士：纽约大学	机器人	10
 Lukasz Kaiser	研究员	硕士：波兰弗罗茨瓦夫大学 博士：亚琛工业大学	机器学习	10
 John Schulman	联合创始人、研究科学家	硕士：加州理工学院 博士：加州大学伯克利分校	机器学习	41
 Tomer Kaftan	研发工程师 (MTS)	学士：加州大学伯克利分校	数据库	52

姓名	职务	毕业院校	AI 2000 入选领域	AI 2000 入选领域排名
		博士：美国华盛顿大学		
 Barret Zoph	研究科学家	学士：南加州大学	机器学习	95

数据来源：AMiner 科技情报平台

## 九、启示与建议

根据以上分析所获相关启示，就国内人工智能前沿技术发展提出以下建议：

### （一）注重科技兴趣和信仰培育，鼓励优秀年轻人投身于前沿技术创新浪潮

OpenAI 是一家非营利的人工智能研究机构，其 ChatGPT 团队的显著特征是“年轻”和“优质”。一个平均年龄仅 32 岁的 87 人团队，就能够引爆全球新一轮人工智能技术浪潮，其背后是团队成员对人工智能技术的兴趣和信仰，以及对技术创新和研发的全心投入。国内不缺乏如 OpenAI 一样的年轻优秀人才，若能更加注重对其科技兴趣和信仰培育，鼓励其心无旁骛地投身于前沿技术创新，我们就能在全球科技竞争中处于不败之地。

### （二）“大厂”前沿科技创新疲态显现，鼓励年轻人将目光投向创业公司

本次 OpenAI 不足百人的团队推出的大型语言模型 ChatGPT，让谷歌、Meta 包括国内的阿里、百度等“大厂”感到压力巨大，它们只好纷纷跟风上马类似项目。“大厂”因其创新机制、组织文化等相对固定，因而在本次大语音模型创新浪潮中疲态尽显。今后，正如 ChatGPT 一样，更多的突破性创新技术会来自创业公司。因此，鼓励国内有志投身前沿科技创业的年轻人，把目光投向更具创新潜力的创业公司。

### （三）海外华人学者是全球科技创新的重要力量，鼓励加强对外学术交流

在全球人工智能前沿领域，华人学者是一支重要的科技创新力量。海外华人学者是中外

学术交流的重要桥梁。本轮以 ChatGPT 为代表的基于大型语言模型的 AIGC 技术发展速度，令国内某些业界人士感到“惊讶”。对外学术交流的重要性在于，能够比较实时、准确感知和把握全球前沿技术发展的脉搏和趋势。在全球疫情走向尾声之际，鼓励国外顶尖学者走进来，国内学者走出去，对促进国内前沿科技创新发展具有重要意义。

## 附件： ChatGPT 团队全体成员名单 (87 人)

Number	Full Name	Title
1	John Schulman	research scientist and cofounder
2	Barret Zoph	Ex Research Scientist
3	Christina Kim	Member of Technical Staff
4	Jacob Hilton	researcher
5	Jacob Menick	Member of Technical Staff
6	Jiayi Weng	Research Engineer
7	Juan Felipe Ceron Uribe	Research Engineer
8	Liam Fedus	Senior Research Scientist
9	Luke Metz	Research Scientist
10	Michael Pokorny	Resident (reinforcement learning)
11	Rapha Gontijo Lopes	Research Scientist
12	Shengjia Zhao	Member of Technical Staff
13	Arun Vijayvergiya	Member of Technical Staff
14	Eric Sigler	Member Of Technical Staff
15	Adam Perelman	Product Engineering
16	Chelsea Voss	Computer Scientist
17	Mike Heaton	Member of Technical Staff

18	Joel Parish	Member of Technical Staff
19	Dave Cummings	Engineering
20	Rajeev Nayak	Software Engineer
21	Valerie Balcom	Engineering
22	David Schnurr	Engineering
23	Tomer Kaftan	Member of Technical Staff
24	Chris Hallacy	Member Of Technical Staff
25	Nicholas Turley	Product
26	Noah Deutsch	Product Design
27	Vik Goel	Member of Technical Staff
28	Jonathan Ward	Member of Technical Staff
29	Aris Konstantinidis	Business Operations
30	Wojciech Zaremba	Co-Founder
31	Long Ouyang	Research Scientist
32	Leonard Bogdonoff	Member Of Technical Staff
33	Joshua Gross	Member of Technical Staff
34	David Medina	Member of Technical Staff
35	Sarah Yoo	-
36	Teddy Lee	OpenAI Product & Operations

37	Ryan Lowe	Member of Technical Staff
38	Dan Mossing	Member of Technical Staff
39	Joost Huizinga	Research Scientist
40	Roger Jiang	Member Of Technical Staff
41	Carroll Wainwright	AI Research Scientist
42	Diogo Almeida	Computer Scientist, Programmer
43	Steph Lin	researcher
44	Marvin Zhang	-
45	Kai Xiao	ML Researcher
46	Katarina Slama	Member of Technical Staff
47	Steven Bills	Alignment
48	Alex Gray	-
49	Jan Leike	Member of Technical Staff
50	Jakub Pachocki	Principal of Research
51	Phil Tillet	Member Of Technical Staff
52	Shantanu Jain	Member Of Technical Staff
53	Greg Brockman	President & Co-Founder
54	Nick Ryder	Member Of Technical Staff
55	Alex Paino	Research



56	Qiming Yuan	Research & Engineering
57	Clemens Winter	Member Of Technical Staff
58	Ben Wang	Member Of Technical Staff
59	Mo Bavarian	Member Of Technical Staff
60	Igor Babuschkin	Member of Technical Staff
61	Szymon Sidor	Member of Technical Staff
62	Ingmar Kanitscheider	Research Scientist
63	Mikhail Pavlov	-
64	Matthias Plappert	Language & Codex
65	Nik Tezak	Member of Technical Staff
66	Heewoo Jun	Researcher
67	William Zhuk	Research Engineer
68	Vitchyr Pong	Research Engineer
69	Lukasz Kaiser	-
70	Jerry Tworek	Research Engineer
71	Andrew Carr	Member Of Technical Staff
72	Lilian Weng	Applied AI Research Manager
73	Sandhini Agarwal	AI Policy Researcher
74	Karl Cobbe	Research Scientist

免责声明：

1. 本附加与原报告无关；
2. 本资料来源互联网公开数据；
3. 本资料在“行业报告资源群”和“知识星球行业与管理资源”均免费获取；
4. 本资料仅限社群内部学习，如需它用请联系版权方

合作与沟通，  
请联系客服

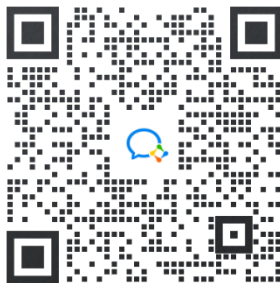


客服微信



客服微信

## 行业报告资源群



微信扫码 长期有效

1. 进群即领福利《报告与资源合编》，内有近百行业、上万份行研、管理及其他学习资源免费下载；
2. 每日分享学习最新6+份精选行研资料；
3. 群友交流，群主免费提供相关领域行研资料。



微信扫码 行研无忧

**知识星球 行业与管理资源** 是投资、产业研究、运营管理、价值传播等专业知识库，已成为产业生态圈、企业经营者及数据研究者的智慧工具。

**知识星球 行业与管理资源** 每月更新5000+份行业研究报告、商业计划、市场研究、企业运营及咨询管理方案等，涵盖科技、金融、教育、互联网、房地产、生物制药、医疗健康等；

微信扫码加入后无限制搜索下载。

75	Vineet Kosaraju	Member Of Technical Staff
76	Alethea Power	Member Of Technical Staff
77	Stanislas Polu	Research Engineer
78	Jesse Han	Member Of Technical Staff
79	Raul Puri	Researcher
80	Shawn Jain	Member Of Technical Staff
81	Benjamin Chess	Applied Engineering Infrastructure
82	Christian Gibson	Supercomputing
83	Oleg Boiko	Member Of Technical Staff
84	Emy Parparita	Member Of Technical Staff
85	Amin Tootoonchian	Systems/Networking
86	Kyle Kotic	Member Of Technical Staff
87	Christopher Hesse	Member Of Technical Staff

数据来源: OpenAI 官网、AMiner 科技情报平台